

Le Centre Hospitalier Intercommunal des 5 Vallées

RECRUTE 1 CADRE DE SANTE (H/F)

Le Centre Hospitalier de Saint-Dié-des-Vosges est l'établissement « pivot » d'une Communauté d'Etablissements, sous convention de direction commune, regroupant le Centre Hospitalier de Gérardmer, le Centre Hospitalier Intercommunal des 5 vallées et l'établissement de santé de Fraize, pour une capacité totale de 1 272 lits et places.

Le Centre hospitalier intercommunal des 5 vallées (créé par fusion au 1^{er} janvier 2018) est un établissement de santé regroupant deux sites :

- L'hôpital de Raon L'Etape dispose d'un secteur sanitaire de 30 lits de SSR. Sur le secteur médico-social, l'établissement propose 121 lits d'EHPAD et 42 places de SSIAD.
- L'hôpital de Senones dispose d'un secteur sanitaire de 20 lits de SSR. Sur le secteur médico-social, l'établissement dispose de 114 lits d'EHPAD et 36 places de SSIAD.

Le Centre intercommunal des 5 vallées est composé de 248 agents. L'équipe d'encadrement est composée de la manière suivante :

- Un Directeur délégué de site et son responsable ;
- 5 médecins (1 médecin coordonnateur sur Raon l'étape et 1 médecin coordonnateur sur Senones) ;
- Deux autres cadres de santé.

Le Centre hospitalier intercommunal des 5 vallées se trouve au cœur d'un projet d'envergure, transversal et global. En effet, les sites de Raon l'étape et de Senones sont amenés à être regroupés sur le site de Moyenmoutier. Ce projet est l'aboutissement d'une philosophie partagée de manière pluridisciplinaire autour du résident et du patient afin d'aboutir à un pôle gériatrique d'excellence sur le territoire.

MISSIONS :

En adéquation avec le projet d'établissement communautaire et notamment le projet de soins de la filière gériatrique :

- Coordonne les activités de soins et hôtelière en lien avec l'encadrement, le médecin coordonnateur et les praticiens libéraux dans une optique de qualité de prise en charge du résident et des familles
- Anime les équipes de soins et hôtelière et coordonne les moyens
- Veille à la qualité des prestations
- Contribue à la mise en œuvre des projets institutionnels en collaboration avec le Directeur Adjoint délégué de site, les responsables médicaux et la Direction des soins
- Participe à l'ensemble des groupes de travail ou instances (CVS, CLAN...)

GRADE :

Cadre de santé

LIAISONS HIERARCHIQUES :

- Directeur général
- Directeur des soins, Coordonnateur Général des soins
- Directeur adjoint délégué de site

LIAISONS FONCTIONNELLES :

- Responsable de sites
- Médecin coordonnateur et médecins libéraux
- Cadres de santé des établissements de la Communauté
- Prestataires de service
- Personnels des services administratifs, techniques et logistiques (intendante) et de soins (responsable d'encadrement)
- Instituts de formation

Horaires	Caractéristiques du poste
Poste en journée. 39H00 semaine.	Horaires à adapter en fonction des nécessités de service 20 RTT

Organisation des soins et de la prestation hôtelière

- Participe au suivi et à l'évaluation du projet médico-soignant communautaire de la filière gériatrique
- Organise la mise en œuvre et le suivi du projet de vie individualisé du résident.
- Participe au projet d'animation et en assure l'évaluation.
- Met en œuvre et s'assure de la continuité des soins
- Rencontre les résidents et leurs proches/ familles dans le cadre de l'accueil en EHPAD et de son suivi
- Participe à la commission d'admission en EHPAD et SSR
- Evalue la qualité et la cohérence de l'organisation des soins en SSR et en EHPAD

Management

- Anime, coordonne évalue les compétences des agents sous sa responsabilité
- Evalue la qualité de la formation des stagiaires

Qualité et Gestion des risques

- Participe à la préparation de l'évaluation du secteur médico social en responsabilité
- Assure le suivi des objectifs qualité et en évalue l'atteinte
- Suit et analyse les indicateurs définis dans le cadre de la gestion des risques
- Participe à l'analyse des dysfonctionnements, à la mise en place et au suivi des actions correctives
- Organise et participe aux EPP, audits, groupes de travail et enquêtes
- Participe à l'élaboration et/ou à la réactualisation des procédures et à leur mise en œuvre dans les domaines de la qualité et de la sécurité des soins.

Conduite de projet

- Participe au projet d'organisation des prises en charge sur le CHI5V, avec le médecin coordonnateur
- Participe en lien avec les cadres de santé de l'établissement et le Directeur adjoint délégué de site dans le cadre du CPOM

Ressources humaines

- Met en adéquation les effectifs soignants aux besoins
- Veille à l'application des procédures (règlement intérieur, gestion appliquée du temps de travail, ...)
- Réalise les entretiens annuels des professionnels

Ressources matérielles

- Participe à l'élaboration du plan d'investissement pluri annuel et à son suivi en lien avec la Direction
- Œuvre et communique en valorisant l'efficacité médico économique

Communication

- Diffuse et contrôle les informations utiles au bon fonctionnement de l'établissement de santé (relai de communication de la Direction)
- Promeut et développe la recherche dans le domaine professionnel
- Participe à la rédaction du rapport d'activité annuel
- Assure la veille professionnelle
- Travaille en lien avec les réseaux de santé et l'équipe d'encadrement
- Travaille en lien avec la filière gériatrique pour optimiser la gestion des services médico-sociaux et sanitaires.

Qualifications – Diplômes requis

Diplôme cadre de santé

Compétences

- Conduite de projet
- Gestion des risques
- Management
- Capacités rédactionnelles
- Communication écrite et orale

Qualités

- Loyauté
- Positionnement institutionnel fort
- Capacité à être reconnu par les interlocuteurs
- Sens des responsabilités
- Sens de l'autorité et des relations
- Capacité d'adaptation aux changements et aux évolutions professionnelles
- Qualités relationnelles

Connaissances spécifiques

- Outils bureautiques
- Organisation des soins
- Fonctionnement des établissements de santé
- Gestion des ressources humaines